

от работодателя:
Директор МБОУ ДО "ДЮЦКО "Галактика"

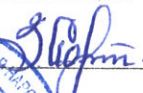
 А.И. Кононова

"05" ноября 2024 года



от работников
Председатель первичной
профсоюзной организации



 З.И. Самохина

"05" ноября 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

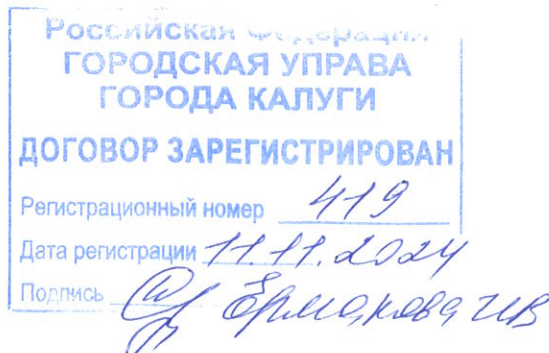
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр космического образования «Галактика»
города Калуги
(далее - МБОУДО "ДЮЦКО" "Галактика" города Калуги, Центр)
на 2023 - 2026 годы

изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеский Центр космического
образования «Галактика» города Калуги
(МБОУДО "ДЮЦКО "Галактика" города Калуги)
(зарегистрирован Городской Управы города Калуги
09 ноября 2019 года № 197)
уведомительная регистрация
в органе по труду Городской Управы города Калуги

место печати

подпись

расшифровка подписи



Стороны пришли к соглашению внести и дополнения в коллективный договор МБОУДО "ДЮЦКО "Галактика" города Калуги

1. П. 3.11 коллективного договора изложить в новой редакции:

"3.11. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Сверхурочной работой является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени. Работа, выполненная работником за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени по его собственной инициативе, сверхурочной не является и оплате не подлежит.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из установленного размера заработной платы, установленной системой оплаты труда, установленного у работодателя (включая компенсационные и стимулирующие выплаты) за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Привлечение к сверхурочной работе производится в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации на основании приказа или другого распоряжения руководителя или уполномоченного им лица.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 Трудовым Кодексом Российской Федерации только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами."

2. Дополнить п. 3.18 коллективного договора следующим абзацем:

"Работодатель обязан при увольнении компенсировать работнику деньгами неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни".

3. П. 4.3. коллективного договора изложить в новой редакции:

"4.3. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере одного процента:

- от начисленных и невыплаченных в срок сумм,
- от неначисленных и невыплаченных в срок сумм, в том случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных и невыплаченных в срок сумм.

Указанная выше компенсация выплачивается работнику за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно. ".

4. Добавить в коллективный договор п. 4.9. изложив его в следующей редакции:

"4.9. При наличии у работника дисциплинарного взыскания стимулирующая выплата по результатам работы за месяц может быть уменьшена, но при этом совокупный размер месячной заработной платы не может быть уменьшен более чем на 20%".

5. Вышеуказанные изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с момента внесения изменения в Коллективный договор – с 05 ноября 2024 г.

6. Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании трудового коллектива протоколом от 28 октября 2024 г. № 5

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240740

Владелец Кононова Алла Юрьевна

Действителен с 20.10.2025 по 20.10.2026